

Додаток 2
до Антикорупційної програми
Національної поліції України
на 2019-2021 роки
(абзац 22 розділу II)
(у редакції наказу
Національної поліції України
від 04 травня 2020 року № 344)

ТАБЛИЦЯ
оцінених корупційних ризиків та заходів щодо їх усунення

№ з/п	Корупційний ризик	Пріоритетність корупційного ризику (низька/середня/висока)	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Особа (особи), відповідальна (і) за виконання заходу	Строк виконання заходів щодо усунення корупційного ризику	Ресурси для впровадження заходів	Очікувані результати
1	Неналежна організація роботи з опрацювання проектів відомчих організаційно-розпорядчих документів, у розрізі вимог Закону України «Про запобігання корупції»	НИЗЬКА	Унести зміни до Інструкції про порядок погодження та візування документів в апараті Національної поліції України, затвердженої наказом НПУ від 27.01.2016 № 72.	Управління з питань запобігання корупції та проведення люстрації (І.Звездін) Правовий департамент (В.Жиденко.) Департамент документального забезпечення (Р.Ковальов)	31 липня 2020 року	Не потребує додаткових фінансових витрат	Затверджено наказ про внесення зміни до Інструкції про порядок погодження та візування документів в апараті Національної поліції України, затвердженої наказом НПУ від 27.01.2016 № 72.
			Надавати пропозиції та зауваження до проектів	Управління з питань запобігання корупції та	У разі розроблення		Кількість опрацьованих проектів відомчих

		<p>відомчих організаційно-розпорядчих актів у розрізі вимог Закону України «Про запобігання корупції»</p> <p>Проводити навчання (тренінги) із доведенням типових ситуацій порушення антикорупційного законодавства, а також ситуацій порушення спеціального законодавства, що можуть передувати або бути наслідками вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень</p> <p>Попереджувати працівників поліції про відповідальність, яка настає за порушення антикорупційного законодавства</p>	<p>проведення люстрації (І.Звездін) Правовий департамент (В.Жиденко) Структурні підрозділи центрального органу управління поліції (32), міжрегіональні територіальні органи поліції (5)</p> <p>Управління з питань запобігання корупції та проведення люстрації (І.Звездін) Структурні підрозділи центрального органу управління поліції (32), територіальні (у тому числі міжрегіональні) органи поліції, установи, що належать до сфери управління Національної поліції України (58) Структурні підрозділи центрального органу управління поліції (32), територіальні (у тому числі міжрегіональні) органи поліції, установи, що належать до сфери управління Національної поліції України (58)</p>	<p>відповідного акту</p> <p>Щокварталу</p> <p>Постійно</p>	<p>організаційно-розпорядчих актів.</p> <p>Кількість проведених навчань.</p> <p>Проведення відповідних заходів працівниками кадрових підрозділів та Управління з питань запобігання корупції та проведення люстрації</p>
--	--	---	---	--	--

2	Наділення керівного складу поліції ймовірними дискреційними повноваженнями, сукупністю прав та обов'язків, що надають можливість на власний розсуд визначати вид та зміст управлінського рішення, яке приймається, або можливість вибору на власний розсуд одного з декількох варіантів управлінських рішень	СЕРЕДНЯ	Переглядати розподіл обов'язків керівного складу Національної поліції України	Департамент організаційно-аналітичного забезпечення оперативного реагування (О.Сергєєв) та	Щороку	Не потребує додаткових фінансових витрат	Затверджено наказ розподіл обов'язків. про
3	Можливе недоотримання відповідності напрямів використання державних коштів розпорядниками бюджетних коштів	ВИСОКА	Проводити контрольні заходи щодо дотримання розпорядниками бюджетних коштів своєчасності та напрямів використання адресно виділених державних коштів для конкретних цілей ресурсного оснащення шляхом постійного моніторингу в автоматизованій системі обліку та управління господарськими процесами Національної поліції України	Департамент фінансового забезпечення бухгалтерського обліку (В. Іванченко) Структурні підрозділи центрального органу управління поліції (32), територіальні (у тому числі міжрегіональні) органи поліції, установи, що належать до сфери управління Національної поліції України (58)	Постійно	Не потребує додаткових фінансових витрат	Кількість проведених контрольних заходів.

4	Потенційна недоброчесність працівника поліції під час розгляду звернень, заяв, скарг, запитів громадян тощо	СЕРЕДНЯ	Проводити навчання (тренінги) із доведенням типових ситуацій порушення антикорупційного законодавства, а також ситуацій порушення спеціального законодавства, що можуть передувати або бути наслідками вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень	Управління з питань запобігання корупції та проведення люстрації (І.Звездін) Структурні підрозділи центрального органу управління поліції (32), територіальні (у тому числі міжрегіональні) органи поліції, установи, що належать до сфери управління Національної поліції України (58)	Щокварталу		Кількість проведених навчань.
4	Потенційна недоброчесність працівника поліції під час розгляду звернень, заяв, скарг, запитів громадян тощо	СЕРЕДНЯ	З метою вдосконалення ведення єдиного обліку в органах (підрозділах) поліції заяв і повідомлень про кримінальні правопорушення та інші події розробити Порядок ведення єдиного обліку в органах (підрозділах) поліції заяв і повідомлень про кримінальні правопорушення та інші події.	Структурні підрозділи центрального органу управління поліції (32), територіальні (у тому числі міжрегіональні) органи поліції, установи, що належать до сфери управління Національної поліції України (58)	Постійно	Не потребує додаткових фінансових витрат	Порядок ведення єдиного обліку в органах (підрозділах) поліції заяв і повідомлень про кримінальні правопорушення та інші події розроблено
			Здійняти аналіз щодо кількості звернень, попередньої кваліфікації подій, які в них зазначені, а також контролю за їх направленням	Департамент документального забезпечення (Р.Ковальов)	Щопівроку		Підготувати узагальнюючий огляд.

			<p>для розгляду компетентними особами та результатами розгляду. Підготувати узагальнений огляд щодо роботи з розгляду звернень, заяв, скарг та запитів громадян.</p> <p>Проводити інформаційні кампанії для населення з метою доведення можливих варіантів подачі заяв, скарг, пропозицій, тощо, а також порядку реагування у випадку ігнорування на такі звернення</p>	<p>Управління комунікації (О. Блищик)</p>	<p>Постійно</p>	<p>Інформування через веб-сайт Національної поліції України про можливі варіанти подачі звернень. Створення на головній сторінці вікна «Повідом про корупцію в поліції»</p> <p>Запровадження системи надходження до диспетчерської служби територіальних органів поліції повідомлень про правопорушення або події з інших технічних засобів</p>
	<p>Вирішити спільно з фахівцями операторів рухомого (мобільного) зв'язку та CallWay Україна організаційних та технічних питань, пов'язаних з визначенням місцезнаходження заявників під час здійснення ними викликів за скороченим номером екстреної допомоги поліції «102»</p> <p>Запровадити систему надходження до диспетчерської служби територіальних органів поліції повідомлень про правопорушення або події з інших технічних засобів (мобільного додатка,</p>	<p>Департамент організаційно-аналітичного забезпечення оперативного реагування (О.Сергєєв) територіальні органи поліції (26)</p>	<p>31 грудня 2019 року</p>			

	електронної пошти, тощо) Проводити навчання (тренінги) із доведенням типових ситуацій порушення антикорупційного законодавства, а також ситуацій порушення спеціального законодавства, що можуть передувати або бути наслідками вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень.	Структурні підрозділи центрального органу управління поліції (32), територіальні (у тому числі міжрегіональні) органи поліції, установи, що належать до сфери управління Національної поліції України (58)	Щокварталу	Кількість проведених навчань.	
5	Планування проведення відповідних аудитів без належних підстав, обґрунтувань та ймовірності надання необ'єктивних висновків за результатами проведених аудитів	Затверджувати графіки проведення аудитів. Перевіряти членів комісії з проведення внутрішнього аудиту наявність/відсутність конфлікту інтересів	Управління внутрішнього аудиту (Ю. Мошиченко) Структурні підрозділи центрального органу управління поліції (32), територіальні (у тому числі міжрегіональні) органи поліції, установи, що належать до сфери управління Національної поліції України (58)	Не потребує додаткових фінансових витрат	Проведення відповідних заходів працівниками кадрів підрозділів та Управління з питань запобігання корупції та проведення люстрації Затвердження графіків проведення аудитів. Здійснено перевірок на наявність/відсутність конфлікту інтересів членів комісії з проведення внутрішнього аудиту.

			<p>Проводити навчання (тренінги) із доведенням типових ситуацій порушення антикорупційного законодавства під час (за результатами) розгляду запитів, звернень (розгляд в умовах конфлікту інтересів, розголошення інформації з обмеженим доступом), а також ситуацій порушення спеціального законодавства, що можуть передувати або бути наслідками вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень. Попередити працівників поліції про відповідальність, яка настає за порушення антикорупційного законодавства</p>	<p>України (58) Структурні підрозділи центрального органу управління поліції (32), територіальні (у тому числі міжрегіональні) органи поліції, установи, що належать до сфери управління Національної поліції України (58)</p>	Щокварталу		Кількість проведених навчань.
6	Можлива недоброчесність працівника поліції при використанні у своїх інтересах інформації, яка стала йому відома у зв'язку з виконанням службових повноважень	ВИСОКА	Проводити перевірки наявності документів та інших носіїв інформації, що містять службову інформацію в НПУ. Забезпечити взаємодію працівників поліції та громадян виключно шляхом офіційного листування. Підготувати технічне завдання на створення комплексної	Департамент документального забезпечення (Р.Ковальов)	Щокварталу	Не потребує додаткових фінансових витрат	Кількість здійснених перевірок. Підготовлено технічне завдання.

			<p>системи захисту інформаційно-телекомунікаційній системі «Інформаційний портал Національної поліції України» (шифр КСЗІ ІТС ІПНПУ). Забезпечити підготовку плану захисту інформації в інформаційно-телекомунікаційній системі «Інформаційний портал Національної поліції України» Побудувати відомчу спеціальну мережу обміну службовою інформацією «Січ».</p>	<p>аналітичної підтримки (О.Клінг) Управління режиму та технічного захисту інформації (С. Безимянинний) Відділ спеціального зв'язку (А. Вірський)</p>	<p>Розроблено план захисту інформації в інформаційно-телекомунікаційній системі «Інформаційний портал Національної поліції України». Створено відомчу спеціальну мережу обміну службовою інформацією «Січ».</p>
			<p>Проводити навчання (тренінги) із доведенням типових ситуацій порушення антикорупційного законодавства під час (за результатами) розгляду запитів, звернень (розгляд в умовах конфлікту інтересів, розголошення інформації з обмеженим доступом), а також ситуацій порушення спеціального законодавства, що можуть передувати або бути наслідками вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень.</p>	<p>Структурні підрозділи центрального органу управління поліції (32), територіальні (у тому числі міжрегіональні) органи поліції, установи, що належать до сфери управління Національної поліції України (58)</p>	<p>Щокварталу</p>
			<p>Попередити працівників поліції про відповідальність,</p>	<p>Структурні підрозділи центрального органу</p>	<p>Постійно</p>
					<p>Проведення відповідних заходів працівниками кадрових</p>

			яка настає за порушення антикорупційного законодавства	управління поліції (32), територіальні (у тому числі міжрегіональні) органи поліції, установи, що належать до сфери управління Національної поліції України (58)			підрозділів та Управління з питань запобігання корупції та проведення люстрації.
7	Ймовірно неналежне виконання працівниками поліції завдань і функцій, визначених положеннями та посадовими інструкціями	СЕРЕДНЯ	<p>Вивчати індивідуальні якості працівників, створити здоровий морально-психологічний клімат в колективах та формувати нетерпиме ставлення до порушників.</p> <p>Ознайомити працівників поліції з вироками судів щодо порушень антикорупційного законодавства поліцейськими.</p> <p>Проводити перевірки службової діяльності поліції працівників представниками Департаменту внутрішньої безпеки, з метою повного, усібічного та об'єктивного встановлення причин і умов, що призводять до надзвичайних подій, надання належної оцінки порушкам службової дисципліни та їх керівникам.</p> <p>Проводити періодичне внутрішнє опитування серед</p>	Структурні підрозділи центрального органу управління поліції, територіальні (у тому числі міжрегіональні) органи поліції, установи, що належать до сфери управління Національної поліції України	Постійно	Не потребує додаткових фінансових витрат	Кількість проведених навчально-виховних заходів.
			Проводити внутрішнє опитування серед	Департамент внутрішньої безпеки (І. Мартишук)	За окремим графіком		Кількість проведених Департаментом внутрішньої безпеки перевірок
			Проводити внутрішнє опитування серед	Департамент кадрового забезпечення	Щороку		Внутрішнє опитування проведено.

			<p>працівників поліції</p> <p>Запровадити інститут взаємодітримки поліцейських за принципом «Рівний-рівному», що дозволить здійснювати втручання у професійно-психологічні проблеми на ранніх етапах їх виникнення з метою профілактики кризових станів, як конкретних працівників поліції, так і колективів у цілому</p>	<p>(О.Хоменко)</p> <p>Департамент кадрового забезпечення (О.Хоменко)</p>	<p>31 грудня 2019 року</p>		<p>Запроваджено інститут взаємодітримки поліцейських.</p>
			<p>Удосконалити систему «Службове завдання»</p>	<p>Департамент інформаційно-аналітичної підтримки, (О.Клінг)</p>	<p>31 липня 2020 року</p>		<p>Систему «Службове завдання» удосконалено.</p>
			<p>Здійняти заходи щодо удосконалення роботи інтернет-ресурсу «Освітній портал службової підготовки поліцейських»</p>	<p>Департамент кадрового забезпечення (О.Хоменко)</p>	<p>31 грудня 2020 року</p>		<p>Функціонування інтернет-ресурсу «Освітній портал службової підготовки поліцейських»</p>
			<p>Реалізувати організаційно-практичних заходів щодо забезпечення функціонування інформаційно-пошукової системи Департаменту внутрішньої безпеки,</p>	<p>Департамент внутрішньої безпеки (І. Мартишук)</p>	<p>31 грудня 2020 року</p>		<p>Запроваджено інформаційно-пошукову систему.</p>

			<p>підтримання в актуальному стані накопичених у ній ресурсів, їх своєчасне використання в оперативно-розшуковій діяльності підрозділів внутрішньої безпеки за визначеними напрямками</p>	<p>Головне управління (М. Цуцкірідзе) територіальні органи поліції (26)</p>	<p>Постійно</p>	<p>Не потребує додаткових фінансових витрат</p>	<p>Кількість проведених заслуховувань.</p>
8	<p>Потенційна недобросовісність слідчого при здійсненні досудового розслідування, а саме під час прийняття рішення про передачу на зберігання речових доказів</p>	<p>ВИСОКА</p>	<p>Проводити заслуховування по кримінальним провадженням з метою перевірки дотримання слідчими вимог КПК України та КК України під час здійснення досудового розслідування</p> <p>Опрацювати пропозиції щодо приведення законодавчих актів у відповідність до Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо спрощення досудового розслідування окремих кримінальних правопорушень»</p> <p>Проводити навчання (тренінги) із доведенням типових ситуацій порушення антикорупційного законодавства під час (за результатами) розгляду запитів, звернень (розгляд в</p>	<p>Головне управління (М. Цуцкірідзе) Правовий департамент (В. Жиденко)</p>	<p>протягом 3 місяців з дня опублікування Закону</p>	<p>Надання пропозицій щодо приведення законодавчих актів у відповідність до Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо спрощення досудового розслідування окремих кримінальних правопорушень».</p>	<p>Кількість проведених навчань.</p>

9	<p>Можлива недоброчесність працівника поліції під час опрацювання заяв щодо видачі дозволів на використання об'єктів і приміщень, для провадження діяльності, пов'язаної з обігом наркотичних засобів, психотропних речовин і прекурсорів</p>	<p>ВИСОКА</p>	<p>умовах конфлікту інтересів, розголошення інформації з обмеженим доступом), а також ситуації порушення спеціального законодавства, що можуть передувати або бути наслідками вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень</p> <p>Попередити працівників поліції про відповідальність, яка настає за порушення антикорупційного законодавства</p>	<p>Департамент протидії наркозлочинності (С. Федченко) територіальні органи поліції (26)</p>	<p>Постійно</p>	<p>Не потребує додаткових фінансових витрат</p>	<p>Перелік вжитих керівництвом заходів. Кількість проведених навчально-виховних заходів.</p>
---	---	---------------	--	--	-----------------	---	--

10	Ймовірна недорочесність працівника державних установ НПУ (навчальних центрів, академії патрульної поліції) при наданні переваги слухачам у проходженні проміжного (підсумкового) контролю та в інших процесах, які відбуваються під час проходження первинної професійної підготовки поліцейських	СЕРЕДНЯ	поліції про відповідальність, яка настає за порушення антикорупційного законодавства	Вживати заходів зовнішнього контролю, шляхом залучення представників центрального органу управління поліції	ДУ «Академія патрульної поліції» (В. Лісничук) ДУ «Львівський навчальний центр підготовки поліцейських» (С. Зюбаненко) ДУ «Житомирський навчальний центр підготовки поліцейських» (М. Каптенко) ДУ «Криворизька академія патрульної поліції» ДУ «Рівненська академія патрульної поліції» ДУ «Чернівецька академія патрульної поліції» Державна установа «Академія патрульної поліції» (В. Лісничук) ДУ «Львівський навчальний центр підготовки поліцейських» (С. Зюбаненко)	Постійно	Не потребує додаткових фінансових витрат	Кількість вжитих заходів.	
Проводити навчання (тренінги) із доведенням типових ситуацій порушення антикорупційного законодавства під час (за результатами) розгляду запитів, звернень (розгляд в умовах конфлікту інтересів,								Щокварталу	Кількість проведених навчань.

11	<p>Припустима недоброчесність працівника поліції під час охорони затриманих, взятих під варту та адмінарештованих осіб в ІТТ, а також під час здійснення конвоювання, створення (надання) для заарештованих осіб певних послуг (побачень, отримання передач, здійснення</p>	НИЗЬКА	<p>Управдити інтерв'ювання осіб, які доставляються до ІТТ, з фіксацією в інформаційній підсистемі «Custody records».</p> <p>Здійснити рагтові перевірки за службовою діяльністю працівників ІТТ, з метою недопущення їх вступу в неділові стосунки з утримуваними. Виключити випадки залучення до охорони та конвоювання</p>	<p>Управління прав людини (Є. Леванцов) територіальні (у тому числі міжрегіональні) органи поліції (31)</p> <p>Управління прав людини (Є. Леванцов) територіальні (у тому числі міжрегіональні) органи поліції (31)</p>	2019-2021 роки	Не потребує додаткових фінансових витрат	<p>Упроваджено методику інтерв'ювання осіб, які доставляються до ІТТ, з фіксацією в інформаційній підсистемі «Custody records».</p> <p>Кількість проведених рагтових перевірок.</p>
			<p>розголошення інформації з обмеженим доступом), а також ситуацій порушення спеціального законодавства, що можуть передувати або бути наслідками вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень</p> <p>Попередити працівників поліції про відповідальність, яка настає за порушення антикорупційного законодавства</p>	<p>ДУ «Житомирський навчальний центр підготовки поліцейських» (М. Каптенко)</p> <p>ДУ «Криворизька академія патрульної поліції»</p> <p>ДУ «Рівненська академія патрульної поліції»</p> <p>ДУ «Чернівецька академія патрульної поліції»</p> <p>Управління з питань запобігання корупції та проведення лострації (І.Звездін)</p>			

	телефонних дзвінків, інше)		<p>поліцейських, які мають тенденцію порушень службової дисципліни та законності, а також негативно характеризуються.</p> <p>Проводити навчання (тренінги) із доведенням типових ситуацій порушення антикорупційного законодавства під час (за результатами) розгляду запитів, звернень (розгляд в умовах конфлікту інтересів, розголошення інформації з обмеженим доступом), а також ситуацій порушення спеціального законодавства, що можуть передувати або бути наслідками вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень</p> <p>Попередити працівників поліції про відповідальність, яка настає за порушення антикорупційного законодавства</p>	<p>Управління забезпечення прав людини (Є. Леванцов)</p> <p>Управління з питань запобігання корупції та проведення люстрації (І.Звездін)</p>	Щокварталу	Кількість проведених навчань.
12	Можлива недоброчесність працівника поліції під час складання адміністративних протоколів	ВИСОКА	Розробити та впровадити електронні постанови	Департамент превентивної діяльності (І. Бабич)	31 грудня 2019 року	Електронні постанови впроваджено.
			Не потребує додаткових фінансових витрат			Внесено зміни до наказу

			<p>Міністерства внутрішніх справ України від 06.11.2015 № 1376 «Про внесення зміни до Інструкції з оформлення матеріалів про адміністративні правопорушення в органах поліції»</p> <p>Проводити навчання (тренінги) із доведенням типових ситуацій порушення антикорупційного законодавства під час (за результатами) розгляду запитів, звернень (розгляд в умовах конфлікту інтересів, розголошення інформації з обмеженим доступом), а також ситуацій порушення спеціального законодавства, що можуть передувати або бути наслідками вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень</p> <p>Попередити працівників поліції про відповідальність, яка настає за порушення антикорупційного законодавства</p>	<p>превентивної діяльності (І. Бабич) Правовий департамент (В. Жиденко)</p> <p>Департамент превентивної діяльності територіальні органи поліції (26) Управління з питань запобігання корупції та проведення люстрації (І. Звездін)</p>	<p>31 липня 2020 року</p> <p>Щокварталу</p>	<p>Міністерства внутрішніх справ України від 06.11.2015 № 1376 «Про внесення зміни до Інструкції з оформлення матеріалів про адміністративні правопорушення в органах поліції»</p> <p>Кількість проведених навчань.</p>	
13	Ймовірна недоброочесність працівника поліції при встановленні порушення законодавства щодо	НИЗЬКА	<p>Залучати громадськість, органи виконавчої влади та/або об'єднані територіальні громади до здійснення суворого контролю за дотриманням законодавства</p>	<p>Департамент превентивної діяльності (І. Бабич) територіальні органи поліції (26)</p>	<p>Постійно</p>	<p>Не потребує додаткових фінансових витрат</p>	<p>Проведено заходи, за участі з громадськістю. Запроваджено нові форми превентивної роботи. Вивчено міжнародний досвід у сфері ювенальної превенції.</p>

опіки, піклування над дітьми-сиротами та позбавленими батьківського піклування		<p>щодо опіки, піклування над дітьми-сиротами та дітьми, позбавленими батьківського піклування</p> <p>Запровадити новітні форми та методи превентивної роботи з дітьми та батьківською громадою, у тому числі з питань протидії домашнього насильства стосовно дітей та реагування на факти вчинення насильства в сім'ї</p> <p>Забезпечити надання превентивних поліцейських послуг з урахуванням вимог міжнародного законодавства у сфері ювенальної юстиції, запровадження передових методик та інновацій у роботі з дітьми у конфлікті та контакті з законом на основі партнерства та комунікації</p> <p>Удосконалити знання та навички поліцейських ювенальної превенції, провести супервізію з питань міжнародного права у сфері ювенальної юстиції</p> <p>Попередити працівників поліції про відповідальність, яка настає за порушення антикорупційного законодавства</p>	Департамент управління майном	31 липня 2019 року	Не потребує додаткових	Кількість проведених навчань.
14 Припустима недоброчесність	НИЗЬКА	Створити окремий підрозділ (відділ, сектор)	Департамент управління майном	31 липня 2019 року	Не потребує додаткових	Створено підрозділ. Укомплектовано підрозділ.

працівників поліції під час прийняття рішень при погодженні чи наданні іпотечного кредитування для поліцейських		Підбрати персонал кваліфікований	(І. Наумов) територіальні (у тому числі міжрегіональні) органи поліції (31)	31 грудня 2019 року	фінансових витрат	Розроблено алгоритм дій при розгляді матеріалів щодо забезпечення житлом поліцейських. Сформовано список заявників. Сформовано список житла
Розробити алгоритм дій при розгляді матеріалів щодо забезпечення житлом поліцейських	Департамент управління майном (І. Наумов) територіальні (у тому числі міжрегіональні) органи поліції (31)	Щокварталу				Сформовано список заявників. Сформовано список житла
Організувати формування списку заявників (поліцейських, бажаночих отримати житло у лізинг)	Департамент управління майном (І. Наумов) територіальні (у тому числі міжрегіональні) органи поліції (31)	Щокварталу				Сформовано список заявників. Сформовано список житла
Організувати формування переліку житла відносно якого можуть бути укладені договори фінансового лізингу	Департамент управління майном (І. Наумов) територіальні (у тому числі міжрегіональні) органи поліції (31)	Щокварталу				Кількість проведених занять.
Проводити навчання (тренінги) із доведенням типових ситуацій порушення антикорупційного законодавства, а також ситуацій порушення спеціального законодавства, що можуть передувати або бути наслідками вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень	Департамент управління майном (І. Наумов) територіальні (у тому числі міжрегіональні) органи поліції (31)	Щокварталу				Кількість проведених занять.
Попередити працівників поліції про відповідальність, яка настає за порушення	Департамент управління майном (І. Наумов) територіальні (у тому числі міжрегіональні) органи поліції (31)	Щокварталу				Кількість проведених занять.

15	Потенційна недоброчесність працівників поліції під час прийняття рішень про відшкодування поліцейським коштів по договорах оренди житла	НИЗЬКА	антикорупційного законодавства Опрацювати порядок та умови надання компенсації з державного бюджету на виплату грошової компенсації за оренду житла Запровадити облік поліцейських, які орендують житло Організувати роботу комісії з питань виплати грошової компенсації	Департамент управління майном (І. Наумов) територіальні (у тому числі міжрегіональні) органи поліції (31) Департамент управління майном (І. Наумов) територіальні (у тому числі міжрегіональні) органи поліції (31)	31 грудня 2019 року Постійно	Не потребує додаткових фінансових витрат	Впроваджено порядок та умови надання компенсації з державного бюджету на виплату грошової компенсації за оренду житла. Запроваджено облік поліцейських, які орендують житло. Організовано роботу комісії з питань виплати грошової компенсації. Кількість проведених навчань.
16	Можлива недоброчесна	СЕРЕДНЯ	Вивчати стан сімейно-побутових питань працівників законодавства	Департамент боротьби зі злочинами,	Постійно	Не потребує додаткових	Здійснено віздів керівництва до підлеглих працівників, з

<p>поведінка працівників поліції, яка полягає у наявності близьких зв'язків з особами, які займаються проституцією, утримують місця розпусти, звідництво, являються сутенерами</p>		<p>поліції</p> <p>Розглядати звернення громадян</p> <p>Проводити роботу з громадськістю</p> <p>Вжити оперативних заходів</p>	<p>пов'язаними з торгівлею людьми (А. Крищенко)</p> <p>територіальні (у тому числі міжрегіональні) органи поліції (31)</p> <p>Департамент боротьби зі злочинами, пов'язаними з торгівлею людьми (А. Крищенко)</p> <p>територіальні (у тому числі міжрегіональні) органи поліції (31)</p>	<p>Постійно</p> <p>Щокварталу</p>	<p>фінансових витрат</p>	<p>метою вивчення соціально-побутових умов проживання.</p> <p>Кількість опрацьованих звернень громадян.</p> <p>Кількість проведених заходів, за участі громадськості.</p> <p>Кількість проведених навчань.</p>
<p>17</p> <p>Ймовірна недосконалість кадрової політики</p>	<p>НИЗЬКА</p>	<p>Розробити та розповсюдити статистично-аналітичні матеріали з питань рівності</p>	<p>Управління забезпечення прав людини</p> <p>прав</p>	<p>Щопівроку</p>	<p>Не потребує додаткових фінансових</p>	<p>Розроблено та розповсюджено статистично-аналітичні матеріали з питань рівності</p>

<p>щодо просування по службі, направлення на навчання, кар'єрного зростання і утримання на робочих посадах жінок та чоловіків, а також рівної участі жінок у процесах прийняття рішень</p>	<p>прав та можливостей жінок і чоловіків у галузях безпеки та оборони та їх врахування під час прийняття управлінських рішень</p>	<p>(Є. Леванцов) Департамент кадрового забезпечення (О. Хоменко) Структурні підрозділи центрального органу управління поліції (32), територіальні (у тому числі міжрегіональні) органи поліції, установи, що належать до сфери управління Національної поліції України (58)</p>	<p>витрат</p>	<p>прав та можливостей жінок і чоловіків у галузях безпеки та оборони.</p>
	<p>Розроблення модулів/тем за сферами дії Конвенції ООН про ліквідацію всіх форм дискримінації щодо жінок із забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків з урахуванням сучасних міжнародних документів та рекомендацій міжнародних моніторингових органів та включення їх до професійних, короткострокових програм підвищення кваліфікації</p>	<p>Управління забезпечення прав людини (Є. Леванцов) Департамент кадрового забезпечення (О. Хоменко)</p>	<p>31 грудня 2020 року</p>	<p>Модулі розроблено.</p>
	<p>Проводити навчання (тренінгів) із доведенням типових ситуацій порушення антикорупційного законодавства, а також ситуацій порушення</p>	<p>Управління забезпечення прав людини (Є. Леванцов) територіальні органи поліції (26) Управління з питань</p>	<p>Щокварталу</p>	<p>Кількість проведених навчань.</p>

			<p>спеціального законодавства, що можуть передувати або бути наслідками вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень</p> <p>Попередити працівників поліції про відповідальність, яка настає за порушення антикорупційного законодавства</p>	запобігання корупції та проведення люстрації (І. Звездін)		
18	<p>Можливий вплив зацікавлених осіб/кандидатів на зайняття посад в поліції</p> <p>формування довідки про результати спеціальної перевірки щодо осіб, які претендують на зайняття посад в Національній поліції України</p> <p>порушенням встановлених критеріїв та вимог</p>	НИЗЬКА	<p>Проводити спеціальну перевірку відповідно до вимог Порядку проведення спеціальної перевірки стосовно осіб, які претендують на зайняття посад, які передбачають зайняття відповідального або особливо відповідального становища, та посад з підвищеним корупційним ризиком, і внесення змін до деяких постанов Кабінету Міністрів України</p> <p>Проводити навчання (тренінги) із доведенням типових ситуацій порушення антикорупційного законодавства, а також ситуацій порушення спеціального законодавства, що можуть передувати або бути наслідками вчинення корупційних або пов'язаних з</p>	<p>Управління з питань запобігання корупції та проведення люстрації (І. Звездін)</p> <p>Департамент кадрового забезпечення (О. Хоменко)</p> <p>територіальні (у тому числі міжрегіональні) органи поліції (31)</p>	<p>У разі надходження матеріалів на перевірку</p> <p>Щокварталу</p>	<p>Дотримання строків проведення спеціальних перевірок.</p> <p>Кількість проведених спеціальних перевірок.</p> <p>Кількість проведених навчань.</p>

19	Евентуальна наявність дискреційних повноважень щодо визначення поставачальників товарів, робіт та послуг здійсненні допорогових закупівель	ВИСОКА	корупціє правопорушень Попередити працівників поліції про відповідальність, яка настає за порушення антикорупційного законодавства	установи, що належать до сфери управління Національної поліції України (58)	Постійно	Не потребує додаткових фінансових витрат	Кількість проведених реверсивних аукціонів в електронній системі. Проведено моніторинг цін при визначенні поставачальників товарів, робіт та послуг при здійсненні закупівель. Висвітлення інформації про проведення закупівлі.
20	Потенційні дискреційні повноваження працівників поліції, які входять до складу тендерних	СЕРЕДНЯ	Проводити реверсивні аукціони в електронній системі закупівель Проводити моніторинг цін при визначенні поставачальників товарів, робіт та послуг при здійсненні закупівель Оприлюднювати інформацію про проведення закупівлі зі встановленням розумних строків подання пропозицій поставачальниками, критеріїв відбору (ціна, якість, час поставки тощо), а також публікація відомостей про поставачальника у якого здійснюватиметься закупівля Попередити працівників поліції про відповідальність, яка настає за порушення антикорупційного законодавства	Департамент управління майном (І. Наумов), Департамент патрульної поліції (Є. Жуков), ДУ «ЦОП НПУ» (С. Валігура), територіальні органи поліції (26), Департамент стратегічних розслідувань (А. Рубель), Департамент внутрішньої безпеки (І. Мартишук) Управління комунікації (О. Блищик)	Постійно	Не потребує додаткових фінансових витрат	Підготовлено тендерну документацію із залученням третіх осіб. Проекти документації оприлюднено на офіційному веб-сайті Національної поліції

комітетів		<p>представників громадськості до підготовки тендерної документації</p> <p>Оприлюднювати проекти відповідної документації на офіційному веб-сайті для обговорення</p> <p>Затвердити Порядок планування потреб підрозділів (установ) Центрального органу управління НПУ щодо закупівлі необхідних для забезпечення їх діяльності товарів, робіт та послуг та відповідно – запровадження такого Порядку в діяльності</p> <p>Проводити навчання (тренінги) із доведенням типових ситуацій порушення антикорупційного законодавства, а також ситуацій порушення спеціального законодавства, що можуть передувати або бути наслідками вчинення корупційних або пов'язаних з</p>	<p>(С. Валігура), територіальні органи поліції (26), Департамент стратегічних розслідувань (А. Рубель), Департамент внутрішньої безпеки (І. Мартишук) Управління комунікації (О. Блищик)</p> <p>Департамент управління майном (Наумов І.В.) Правовий департамент (В. Жиденко)</p> <p>Департамент управління майном (Наумов І.В.) Структурні підрозділи центрального органу управління поліції (32), територіальні (у тому числі міжрегіональні) органи поліції,</p>	<p>31 грудня 2019 року</p> <p>Щокварталу</p>	<p>України.</p> <p>Затверджено та запроваджено відповідний Порядок.</p> <p>Кількість проведених навчань.</p>
-----------	--	--	---	--	--

				корупцією правопорушень Попередити працівників поліції про відповідальність, яка настає за порушення антикорупційного законодавства.	установи, що належать до сфери управління Національної поліції України (58)			
21	Можливе приховування будь-яким членом тендерного комітету наявного у нього приватного інтересу.	НИЗЬКА	Запровадити процес офіційного засвідчення про відсутність конфлікту інтересів членами тендерного комітету Попередити кожного члена тендерного комітету за порушення законодавства щодо здійснення публічних закупівель та антикорупційного законодавства із зазначення статей нормативно-правових актів, якими така відповідальність встановлена, та санкцій, які вони передбачають.	Департамент управління майном (І. Наумов), Департамент патрульної поліції (С. Жуков), ДУ «ЦОП НПУ» (С. Валигура), територіальні органи поліції (26), Департамент стратегічних розслідувань (А. Рубель), Департамент внутрішньої безпеки (І. Мартишук) Управління комунікації (О. Блищик)	У разі здійснення публічних закупівель	Не потребує додаткових фінансових витрат	Запровадження попередження кожного члена тендерного комітету за порушення законодавства щодо здійснення публічних закупівель та антикорупційного законодавства.	
22	Ймовірна недоборочесність працівника поліції під час надання таких послуг: -видача дозволів на придбання і перевезення вогнепальної зброї, боєприпасів, інших	ВИСОКА	Взяти участь у створенні «Єдиного реєстру зброї» (розроблення технічного проекту системи, проведення попередніх випробувань системи)	Департамент превентивної діяльності (І. Бабич), Департамент інформаційно-аналітичної підтримки (О. Клінг), Департамент карного розшуку (В. Дзюбинський),	31 липня 2020 року	Не потребує додаткових фінансових витрат	Технічний проект системи розроблено. Проведено випробування.	

<p>предметів, на які поширюється дозвільна система; -видача дозволу на зберігання і носіння; -переоформлення зброї за місцем її обліку з одного власника на іншого; -видача дозволу (оформлення документів) на відкриття функціонування об'єктів дозвільної системи, що працюють з вибуховими матеріалами, піротехнічних майстерень та інших об'єктів; -видача дублікатів документів дозвільного характеру</p>		<p>Забезпечити унесення інформації про предмети, на які розповсюджується дія дозвільної системи до «Єдиного реєстру зброї» Проводити перевірки за додержанням процедури оформлення відповідних дозволів та дотримання строків їх видачі (надання вмотивованої відповіді щодо відмови видачі)</p>	<p>Головне управління (М. Цуцкірідзе), територіальні органи поліції (26) Департамент превентивної діяльності (І. Бабич), Департамент інформаційно-аналітичної підтримки (О. Клінг), Департамент карного розшуку (В. Дзюбинський), Головне управління (М. Цуцкірідзе), територіальні органи поліції (26)</p>	<p>Постійно</p>	<p>Інформацію внесено до системи. Кількість проведених відповідних перевірок.</p>
		<p>Опрацювати питання щодо можливості впровадження нових форм та методів автоматизації процесів обліку видачі відповідних дозволів Удосконалити процедуру приймання та розгляду документів</p>	<p>Департамент превентивної діяльності (І. Бабич), Департамент інформаційно-аналітичної підтримки (О. Клінг),</p>	<p>31 грудня 2020 року</p>	<p>Надання пропозицій щодо можливості впровадження нових форм та методів автоматизації процесів обліку видачі відповідних дозволів та удосконалення процедури приймання та розгляду документів</p>
		<p>Проводити навчання (тренінги) із доведенням типових ситуацій порушення антикорупційного</p>	<p>Департамент превентивної діяльності (І. Бабич) Департамент карного</p>	<p>Щокварталу</p>	<p>Кількість проведених навчань.</p>

			<p>законодавства, а також порушення спеціального законодавства, що можуть передувати або бути наслідками вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень</p> <p>Попереджати працівників поліції про відповідальність, яка настає за порушення антикорупційного законодавства</p>	<p>розшуку (В. Дзюбинський), Управління з питань запобігання корупції та проведення ліквідації (І. Звездін)</p>			
23	Можливий вплив працівників поліції або третіх осіб на процедуру надання адміністративної послуги	ВИСОКА	<p>Переглядати нормативно-правові та організаційно-розпорядчі акти, що регулюють надання адміністративних послуг та внесення необхідних змін щодо усунення необґрунтованих дискреційних повноважень, конкретизації строків та порядку надання адміністративних послуг</p> <p>Опрацювати питання щодо запровадження систем автоматизованих прийняття документів, їх розгляду та прийняття рішення про надання адміністративних послуг, а у разі, якщо в автоматизованому режимі таке неможливо – забезпечення відеофіксації усіх контактів працівників поліції</p>	<p>Департамент превентивної діяльності (І. Бабич) територіальні органи поліції (26)</p>	Щороку	Не потребує додаткових фінансових витрат	<p>Надання пропозицій щодо внесення змін до нормативно-правових та організаційно-розпорядчих актів.</p> <p>Запровадження автоматизованих систем.</p>

24	Припустиме не відображення у фінансовій звітності розпорядниками бюджетних коштів інформації про порушення, виявлені під час перевірок контролюючими органами	СЕРЕДНЯ	одержувачами адміністративної послуги	Перевіряти повноту відображення інформації про порушення, виявлені під час перевірок контролюючими органами, в фінансовій звітності розпорядників бюджетних коштів Попереджати працівників поліції про відповідальність, яка настає за порушення антикорупційного законодавства	Департамент фінансового забезпечення та бухгалтерського обліку (В. Іванченко) територіальні (у тому числі міжрегіональні) органи поліції, установи, що належать до сфери управління Національної поліції України (58)	Постійно	Не потребує додаткових фінансових витрат	Проведення відповідних контрольних заходів.
25	Потенційна недоброчесність членів Дисциплінарних комісій під час проведення службових розслідувань	СЕРЕДНЯ	При призначенні до складу Дисциплінарної комісії особи, яка буде проводити службове розслідування, слід враховувати особисті, ділові та моральні якості, а також стосунки з особами, які можуть призвести до конфлікту інтересів Особи, кандидатури яких запропоновані для включення до складу дисциплінарної комісії як представників від громадськості, не повинні мати реальних або потенційних конфліктів інтересів з посадовими особами органу (лідрозділу) поліції та закладу вищої освіти, в якому проводиться службове	Структурні підрозділи центрального органу управління поліції (32) територіальні (у тому числі міжрегіональні) органи поліції, установи, що належать до сфери управління Національної поліції України (58)	Постійно	Не потребує додаткових фінансових витрат	Проведено перевірку щодо наявності/відсутності конфлікту інтересів.	

			розслідування, або з поліцейським, стосовно якого проводиться службове розслідування Попереджати членів комісії про відповідальність, яка настає за порушення антикорупційного законодавства				
26	Ймовірна неналежна організація роботи щодо надання методичної та консультативної допомоги з питань дотримання антикорупційного законодавства	НИЗЬКА	Створити в територіальних органах Національної поліції сектори (відділи) з питань запобігання та виявлення корупції Управління з питань запобігання корупції та проведення люстрації (І. Звездін) територіальні (у тому числі міжрегіональні) органи поліції, установи, що належать до сфери управління Національної поліції України (58)	Управління з питань запобігання корупції та проведення люстрації (І. Звездін) територіальні (у тому числі міжрегіональні) органи поліції (31)	31 грудня 2021 року	Не потребує додаткових фінансових витрат	Створення секторів (відділів) з питань запобігання та виявлення корупції Кількість опублікованих інформаційних матеріалів на веб-сайті Національної поліції України Затверджено наказ Національної поліції України про внесення змін до списку відповідальних осіб за здійснення антикорупційних заходів.

27	<p>Виникнення приватного інтересу (при розгляді звернень, проведених службових розслідувань та перевірок, спільній роботі близьких осіб, прийняття на роботу, звільненні з роботи, застосуванні заохочень, дисциплінарних стягнень, наданні наказів та доручень)</p>	СЕРЕДНЯ	<p>Запровадити проведення самостійного тестування на наявність (відсутність) конфлікту інтересів, відповідно до Методичних рекомендацій щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів</p> <p>Стимулювати контроль та запобігання конфлікту інтересів шляхом обов'язкових доповідей про наявний конфлікт інтересів працівниками.</p>	<p>Структурні підрозділи центрального органу управління поліції (32), територіальні (у тому числі міжрегіональні) органи поліції, установи, що належать до сфери управління Національної поліції України (58)</p> <p>Управління з питань запобігання корупції та проведення люстрації (І. Звездін)</p> <p>Департамент кадрового забезпечення (О. Хоменко)</p>	Постійно	<p>Не потребує додаткових фінансових витрат</p>	<p>Проведено тестування.</p> <p>Проведено агітаційно-інформаційну роботу.</p>	самостійне
			<p>Розповсюдити методичні рекомендації про щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів</p> <p>Зобов'язати повідомляти про конфлікт інтересів та вживати санкцій при неотриманні вимог</p>	<p>Управління з питань запобігання корупції та проведення люстрації (І. Звездін)</p> <p>Структурні підрозділи центрального органу управління поліції (32), територіальні (у тому числі міжрегіональні) органи поліції, установи, що належать до сфери управління Національної поліції України (58)</p>	Постійно		<p>Проведено агітаційно-інформаційну роботу.</p> <p>Кількість проведених навчань.</p>	
			<p>Проводити навчання (тренінги) із доведенням</p>	<p>Управління з питань запобігання корупції та</p>	Щокварталу			

28	Можлива недоброчесність працівників поліції, які є суб'єктами декларування при виконанні вимог фінансового контролю, що спричиняє вчинення правопорушень, пов'язаних з корупцією	ВИСОКА	Типових ситуацій порушення антикорупційного законодавства, а також ситуацій порушення спеціального законодавства, що можуть передувати або бути наслідками вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень	проведення люстрації (1. Звездін)	Щокварталу	Не потребує додаткових фінансових витрат	Проведено інформаційну кампанію. Кількість наданих роз'яснень.
29	Відсутність внутрішніх рекомендацій для працівників поліції з питань застосування антикорупційного законодавства в частині обмеження щодо одержання	ВИСОКА	Проводити серед працівників поліції роз'яснювальну роботу щодо порядку заповнення та подання декларацій. Надавати працівникам поліції роз'яснення щодо окремих застосувань Закону України «Про запобігання корупції» стосовно заходів фінансового контролю. Ознайомлювати працівників поліції з методичними рекомендаціями та рішеннями Національного агентства з питань запобігання корупції	Управління з питань запобігання корупції та проведення люстрації (1. Звездін) Структурні підрозділи центрального органу управління поліції (32), територіальні (у тому числі міжрегіональні) органи поліції, установи, що належать до сфери управління Національної поліції України (58)	31 липня 2020 року	Не потребує додаткових фінансових витрат	Рекомендації розроблено.

30	<p>подарунків працівника поліції можливість задовольнити приватний інтерес у зв'язку з виконанням своїх службових обов'язків під час здійснення контролю за своєчасністю подання декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування</p>	НИЗЬКА	<p>Визначити відповідальних за перевірку декларацій, у тому числі з числа безпосередніх керівників працівників поліції, передбачити відповідальність за невстановлення таких фактів.</p>	<p>осіб, що належать до сфери управління Національної поліції України (58)</p> <p>Структурні підрозділи центрального органу управління поліції (32), територіальні (у тому числі міжрегіональні) органи поліції, установи, що належать до сфери управління Національної поліції України (58)</p> <p>Управління з питань запобігання корупції та проведення люстрації (1. Звездін)</p> <p>Управління з питань запобігання корупції та проведення люстрації (1. Звездін)</p>	<p>31 грудня 2019 року</p> <p>31 грудня 2020 року</p> <p>31 грудня 2021 року</p> <p>Щокварталу</p>	<p>Не потребує додаткових фінансових витрат</p>	<p>Внесено змін до функціональних обов'язків відповідальних працівників.</p> <p>Кількість проведених навчань.</p>
----	---	--------	--	--	--	---	---

31	Ймовірна недоброчесність працівників поліції при замовленні матеріальних цінностей, що призводить до завищення обсягів замовлення матеріальних цінностей з метою використання надлишків в особистих цілях	ВИСОКА	Проводити аналіз запасів матеріальних ресурсів та інтенсивності їх використання перед формуванням потреби на них Перевіряти повноту закріплення матеріальних ресурсів за матеріально-відповідальними особами.	Департамент управління майном (І. Наумов), Структурні підрозділи центрального органу управління поліції (32), територіальні (у тому числі міжрегіональні) органи поліції, установи, що належать до сфери управління Національної поліції України (58)	Постійно	Не потребує додаткових фінансових витрат	Підготовлено аналітичну довідку. Визначення матеріально-відповідальних осіб.
32	Припустима недоброчесність працівника поліції при списанні матеріальних ресурсів	ВИСОКА	Проводити інвентаризацію активів, що підлягають списанню Перевіряти встановлені норми списання та первинні документи, що є підставою для прийняття рішення про списання матеріальних ресурсів	Опрацювати питання розробки організаційно-розпорядчого акта, що передбачатиме замовлення матеріальних цінностей виключно на підставі розроблених форм обґрунтування таких потреб, а також встановлюватиме процедуру перевірки їх достовірності та доцільності	Щороку 31 грудня 2021 року	Не потребує додаткових фінансових витрат	Розробка відповідного організаційно-розпорядчого акта. Складено акт інвентаризації. Складено акт звірки.
		Департамент управління майном (І. Наумов) територіальні (у тому числі міжрегіональні) органи поліції, установи, що належать до сфери управління Національної поліції України (58)	Департамент управління майном (І. Наумов)		Щороку	Не потребує додаткових фінансових витрат	

33	Можлива відсутність контролю за реалізацією проектів міжнародної технічної допомоги	НИЗЬКА	Проводити контрольну звірку щодо цільового використання державного майна	України (58)	У разі виникнення потреби	Не потребує додаткових фінансових витрат	Забезпечено діяльність міжвідомчих робочих груп. Затверджено проект договору. Унесено зміни до кошторису.
34	Потенційна недоброочесність працівників поліції при встановленні надбавки за службу (роботу) в умовах режимних обмежень.	НИЗЬКА	Надавати пропозиції та зауваження до проектів відомчих організаційно-розпорядчих актів у розрізі вимог Закону України «Про запобігання корупції»	Управління режиму та технічного захисту інформації (С.Безімяний) Управління з питань запобігання корупції та проведення люстрації (І.Звездін) Правовий департамент (В.Жиденко.)	Щокварталу, та при встановленні надбавок	Не потребує додаткових фінансових витрат	Кількість опрацьованих проектів організаційно-розпорядчих актів.
			Департамент міжнародного поліцейського співробітництва (В.Неволя) Структурні підрозділи центрального органу управління поліції (32), територіальні (у тому числі міжрегіональні) органи поліції, установи, що належать до сфери управління Національної поліції України (58)				

			<p>Проводити навчання (тренінги) із доведенням типових ситуацій порушення антикорупційного законодавства, а також ситуацій порушення спеціального законодавства, що можуть передувати або бути наслідками вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень</p> <p>Організувати та забезпечити при перевірках службової діяльності підрозділів розгляд питання обґрунтованості виплат надбавок за службу (роботу) в умовах режимних обмежень.</p>	<p>Управління з питань запобігання корупції та проведення люстрації (І.Звездін)</p> <p>Департамент внутрішньої безпеки (І.Мартишук), Управління з питань запобігання корупції та проведення люстрації (І.Звездін) структурні підрозділи центрального органу управління поліції, територіальні (у тому числі міжрегіональні) органи поліції, установи, що належать до сфери управління Національної поліції України</p>	Щокварталу		Кількість навчань	проведених
35	Протегування корисливих або інших особистих інтересів при	СЕРЕДНЯ	Розробити порядок надання та умови клопотання (згоди) посадових осіб структурних підрозділів центрального органу	Департамент кадрового забезпечення (О.Хоменко), Правовий департамент	31 грудня 2020 року	Не потребує додаткових фінансових витрат	Розроблено порядок надання та умови клопотання (згоди) посадових осіб структурних підрозділів центрального	проведених перевірок виявлених порушень.

<p>призначенні на посаду та третій час проведення розподілу випускників закладів вищої освіти Міністерства внутрішніх справ України, що виключає можливість ухвалення неупередженого управлінського рішення, а також спонукає до перевищення повноважень відповідальними посадовими особами.</p>		<p>управління поліції та територіальних органів поліції на переведення закладів вищої освіти Міністерства внутрішніх справ України), з визначенням конкретних підстав для таких переведень та виключенням повноважень посадових осіб.</p> <p>Здійснення громадського контролю, шляхом залучення представників громадських організацій.</p>	<p>(В. Жиденко) Департамент внутрішньої безпеки (І.Мартишук), структурні підрозділи центрального органу управління поліції, територіальні (у тому числі міжрегіональні) органи поліції, установи, що належать до сфери управління Національної поліції України</p> <p>Департамент кадрового забезпечення (О.Хоменко), Управління з питань запобігання корупції та проведення люстрації (І.Звездін) Управління комунікації (О. Блицик) структурні підрозділи центрального органу управління поліції, територіальні (у тому числі міжрегіональні) органи поліції, установи, що належать до сфери управління Національної поліції України</p>	<p>Щокварталу</p>	<p>органу управління поліції та територіальних, у тому числі міжрегіональних органів поліції на переведення закладів вищої освіти Міністерства внутрішніх справ України)</p> <p>Кількість проведених комунікаційних заходів.</p>
--	--	--	--	-------------------	--

			<p>Формування нетерпимого ставлення до протегування з корисливих або інших особистих інтересів у призначенні на посаду, шляхом інформування працівників поліції та громадськості про виявленні факти порушень антикорупційного законодавства у т.ч. через офіційні веб-сайти Національної поліції, засобів масової інформації тощо.</p>	<p>Департамент кадрового забезпечення (О.Хоменко), Управління з питань запобігання корупції та проведення лобістської діяльності (І.Звездін) Управління комунікації (О. Близчик) структурні підрозділи центрального органу управління поліції, територіальні (у тому числі міжрегіональні) органи поліції, установи, що належать до сфери управління Національної поліції України</p>	Щокварталу		Кількість проведених інформаційних заходів.
36	Можливе приховування та замовчування інформації яка стала відома оперативним та слідчим працівникам під час документування та розслідування кримінальних правопорушень та	СЕРЕДНЯ	<p>Стимулювання працівників заохоченнями у т.ч. преміювання у межах видатків за належне виконання роботи.</p>	<p>Головне управління (М. Дуцкіридзе), структурні підрозділи центрального органу управління поліції територіальні (у т.ч. міжрегіональні) органи поліції</p>	Щомісяця	Фінансові витрати у межах встановлених обмежень.	Аналіз кількості правопорушень антикорупційного законодавства при виконанні норм КПК України.

<p>має суттєве значення для ходу розслідування кримінального провадження, доведення вини тощо.</p>		<p>Проведення працівників поліції щодо порядку розгляду кримінальних проваджень, з метою перевірки дотримання слідчими вимог КПК України, КК та антикорупційного законодавства України під час здійснення досудового розслідування.</p>	<p>Головне управління (М. Цуцкірідзе), структурні підрозділи центрального органу управління поліції територіальні (у т.ч. межрегіональні) органи поліції</p>	<p>Щомісяця</p>	<p>Не потребує додаткових фінансових витрат.</p>	<p>Зменшення кількості порушень законодавства під час документування розслідування кримінальних правопорушень.</p> <p>Проведення заходів відповідних працівниками керівної ланки слідчих підрозділів.</p> <p>Кількість проведених занять.</p>
		<p>Попередити працівників поліції про відповідальність, яка настає за порушення антикорупційного законодавства, с ознайомленням їх з вироками судів щодо порушень антикорупційного законодавства поліцейськими.</p>	<p>Головне управління (М. Цуцкірідзе), структурні підрозділи центрального органу управління поліції територіальні (у т.ч. межрегіональні) органи поліції</p>	<p>Щомісяця</p>		
		<p>Проводити навчання (тренінги) із доведенням типових ситуацій порушення антикорупційного законодавства під час документування розслідування кримінальних проваджень, а також ситуацій порушення</p>	<p>Головне управління (М.Цуцкірідзе), Управління з питань запобігання корупції та проведення люстрації (І.Звездін) структурні підрозділи центрального органу</p>	<p>Щомісяця</p>		

			<p>спеціального законодавства, що можуть передувати або бути наслідками вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень</p> <p>Вивчати індивідуальні якості працівників, створити здоровий морально-психологічний клімат в колективах та формувати нетерпиме ставлення до порушників, шляхом інформування працівників поліції та громадськості про виявленні факти порушень антикорупційного законодавства у т.ч. через офіційні веб-сайти Національної поліції, засобів масової інформації та шляхом ознайомлення працівників поліції про відповідальність, яка настає за порушення антикорупційного законодавства та ознайомлення з вироками судів щодо порушень антикорупційного законодавства поліцейськими.</p>	<p>управління поліції територіальні (у т.ч. межрегіональні) органи поліції</p> <p>Головне слідче управління (М..Дуцкірідзе), Управління комунікації (О. Блищик) структурні підрозділи центрального органу управління поліції територіальні (у т.ч. межрегіональні) органи поліції</p>	<p>Щопівроку</p>		<p>Кількість проведених навчально-виховних заходів.</p>
--	--	--	--	---	------------------	--	---

37	Відсутність належного захисту інформації про осіб, які повідомляють про корупцію (викривачів), що може призвести до розголошення або використання в інший спосіб службовими особами цієї інформації у своїх інтересах, передачі інформації третім особам, що може призвести до тиску ними на викривачів.	СЕРЕДНЯ	Створити організаційно-розпорядчі документи щодо захисту інформації про осіб, які повідомляють про корупцію (викривачів). Створити організаційно-розпорядчі документи щодо порядку розгляду інформації яка надійшла від викривачів. Організувати контроль за забезпеченням структурними підрозділами центрального органу управління поліції, територіальних (у тому числі міжрегіональних) органів, установ, що належать до сфери управління НПУ організації роботи внутрішніх каналів повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень.	Управління з питань запобігання корупції та проведення люстрації (І.Звездін), Правовий департамент (В.Жиденко.) Управління з питань запобігання корупції та проведення люстрації (І.Звездін), Правовий департамент (В.Жиденко.) Департамент внутрішньої безпеки (І.Мартишук), Управління з питань запобігання корупції та проведення люстрації (І.Звездін), Структурні підрозділи центрального органу управління поліції, територіальні (у тому числі міжрегіональні) органи поліції, установи, що належать до сфери управління Національної поліції України	31 грудня 2020 року 31 грудня 2020 року Щокварталу	Не потребує додаткових фінансових витрат	Розроблений та затверджено наказ щодо захисту інформації про осіб, які повідомляють про корупцію (викривачів). Розроблений та затверджено наказ щодо порядку розгляду інформації яка надійшла від осіб, які повідомляють про корупцію (викривачів). Кількість проведених контрольних перевірок.
----	--	---------	---	--	--	--	---

			<p>Надання методичної допомоги та консультацій щодо повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції» та захисту викривачів, проведення внутрішніх навчань з цих питань.</p>	<p>Управління з питань запобігання корупції та проведення люстрації (І. Звездін)</p>	<p>Щокварталу</p>		<p>Кількість проведених занять, тренінгів, консультацій.</p>
--	--	--	--	--	-------------------	--	--

38	<p>СЕРЕДНЯ</p>	<p>Розробити методичні рекомендації (алгоритм дій) розгляду документів, листів, заяв, резолюцій тощо, з недопущенням виникнення конфлікту інтересів.</p>	<p>Управління з питань запобігання корупції та проведення люстрації (І. Звездін)</p> <p>Структурні підрозділи центрального органу управління поліції, територіальні (у тому числі міжрегіональні) органи поліції, установи, що належать до сфери управління Національної поліції України</p>	<p>31 грудня 2020 року</p>	<p>Не потребує додаткових фінансових витрат</p>	<p>Методичні рекомендації (алгоритм дій) розгляду документів, листів, заяв, резолюцій тощо, з недопущенням конфлікту інтересів розроблені.</p>
		<p>Попереджувати працівників поліції про відповідальність, яка настає за порушення антикорупційного законодавства, у т.ч. прийняття рішень в умовах конфлікту інтересів.</p>	<p>Управління з питань запобігання корупції (І. Звездін)</p> <p>Структурні підрозділи центрального органу управління поліції, територіальні (у тому числі міжрегіональні) органи поліції, установи, що належать до сфери управління Національної поліції України</p>	<p>Щокварталу</p>		<p>Кількість проведених відповідних заходів працівниками керівної ланки підрозділів.</p>

39	Дискреційні повноваження посадових осіб Національної поліції при встановленні розміру матеріальної допомоги поліцейським згідно постанови КМУ від 21.08.2019 №766.	НИЗЬКА	Розробити положення (алгоритм дій) про порядок і розмір нарахування матеріальної допомоги, що виключають дискреційні повноваження посадових осіб Національної поліції при встановленні розміру матеріальної допомоги поліцейським згідно постанови КМУ від 21.08.2019 №766.	Департамент фінансового забезпечення та бухгалтерського обліку (В.Іванченко), Департамент внутрішньої безпеки (І.Мартишук), Управління з питань запобігання корупції та проведення люстрації (І. Звездін) структурні підрозділи центрального органу управління поліції, територіальні (у тому числі міжрегіональні) органи поліції, установи, що належать до сфери управління Національної поліції України	31 серпня 2020 року	Не потребує додаткових фінансових витрат	Положення (алгоритм дій) про порядок і розмір нарахування матеріальної допомоги, що виключають дискреційні повноваження посадових осіб Національної поліції при встановленні розміру матеріальної допомоги розроблені.
			Здійснювати постійний нагляд (контроль) за прийняттям рішення щодо розміру виплати матеріальної допомоги згідно розробленого положення.	Департамент внутрішньої безпеки (І.Мартишук), Управління з питань запобігання корупції та проведення люстрації (І. Звездін) структурні підрозділи центрального органу управління поліції, територіальні (у тому	Щокварталу		Кількість проведених контрольних перевірок та прийнятих заходів реагування.

			<p>Прийняття рішення комісійного розгляду щодо розміру виплати матеріальної допомоги із залученням представників профспілки підрозділів Національної поліції України.</p>	<p>числі міжрегіональні) органи поліції, установи, що належать до сфери управління Національної поліції України</p> <p>Департамент внутрішньої безпеки (І.Мартишук), Управління з питань запобігання корупції та проведення люстрації (І. Звездін) структурні підрозділи центрального органу управління поліції, територіальні (у тому числі міжрегіональні) органи поліції, установи, що належать до сфери управління Національної поліції України.</p>	<p>Щомісяця</p>	<p>Кількість відповідних розглядів.</p> <p>проведених комісійних</p>	
40	Неправомірне надання працівникам доступу до інформаційно-телекомунікаційної	СЕРЕДНЯ	Проводити щопівроку або за дорученням керівництва Національної поліції України звірку користувачів системи ІПНП.	Департамент інформаційно-аналітичної підтримки (О. Клінг), Департамент внутрішньої безпеки (І. Мартишук), структурні підрозділи	15 липня 2020 року 15 січня 2021 року 15 липня 2021 року 31 грудня 2021 року	Не потребує додаткових фінансових витрат	Кількість проведених контрольних звірок.

<p>системи «Інформаційний портал Національної поліції України».</p> <p>Безпідставна робота працівників з інформацією в системі</p> <p>«Інформаційний портал Національної поліції України» (далі – система ІПНП).</p>		<p>Здійснювати своєчасне блокування доступу користувачів до системи ІПНП на період перебування їх у відпустці чи на лікарняному.</p>	<p>центрального органу управління поліції, територіальні (у тому числі міжрегіональні) органи поліції, установи, що належать до сфери управління Національної поліції України</p> <p>Департамент інформаційно-аналітичної підтримки (О. Клінг), Департамент внутрішньої безпеки (І. Мартишук), структурні підрозділи центрального органу управління поліції, територіальні (у тому числі міжрегіональні) органи поліції, установи, що належать до сфери управління Національної поліції України.</p> <p>Департамент інформаційно-аналітичної підтримки</p>	<p>Щоденно, при необхідності</p> <p>Щокварталу</p>	<p>Співвідношення проведених блокувань та працівників.</p> <p>Кількість виявлених неправомірних фактів</p>
				<p>Кількість виявлених неправомірних фактів</p>	

	<p>41</p> <p>Суб'єктивний та вибірковий підхід слідчого та керівництва слідчих підрозділів до внесення відомостей до ЄРДР на підставі ст.214 КПК України. Прийняття рішення слідчим про необґрунтоване відкриття (закриття) кримінального провадження.</p>	<p>СЕРЕДНЯ</p>	<p>Постійний моніторинг за зареєстрованими заявами, зверненнями тощо, а також систематичне заслуховування звітів про хід розслідування кримінальних проваджень, з метою перевірки дотримання слідчими вимог КПК України, КК України та антикорупційного законодавства під час здійснення досудового розслідування.</p>	<p>Головне слідче управління (М. Цуцкірідзе), слідчі управління територіальних органів поліції, Департамент організаційно-аналітичного забезпечення та оперативного реагування (О. Сергєєв)</p>	<p>Щокварталу</p>	<p>Не потребує додаткових фінансових витрат</p>	<p>Аналіз правопорушень антикорупційного законодавства при виконанні норм КПК України.</p> <p>кількості</p>
			<p>користувачів до системи ІПНП, в рамках опрацювання запитів від структурних підрозділів Національної поліції, у тому числі щодо виявлення фактів витоку, неправомірного її використання або безпідставного коригування.</p>	<p>(О. Клінг), Департамент внутрішньої безпеки (І. Мартишук), структурні підрозділи центрального органу управління поліції, територіальні (у тому числі міжрегіональні) органи поліції, установи, що належать до сфери управління Національної поліції України</p>			

		<p>Моніторинг скарг щодо невнесення відомостей до ЄРДР за зареєстрованими заявами, зверненнями тощо, з метою перевірки дотримання, у діях слідчих вимог КПК України, КК України та антикорупційного законодавства.</p> <p>Здійснення аналізу щодо кількості звернень, попередньої кваліфікації подій, які в них зазначені, а також контролю за направленням для розгляду компетентними особами та результатами їх розгляду.</p> <p>Підготувати узагальнений огляд щодо роботи з розгляду звернень, заяв, скарг громадян.</p>	<p>Головне слідче управління (М. Цуцкірідзе), слідчі управління територіальних органів поліції, Департамент організаційно-аналітичного забезпечення та оперативного реагування (О. Сергєєв)</p>	<p>Щокварталу</p>	<p>Зменшення кількості порушень законодавства під час документування та проведення відповідних перевірок.</p> <p>Огляд.и щодо роботи з розгляду звернень, заяв, скарг громадян готуються потійно.</p>
		<p>Попередити працівників поліції про відповідальність, яка настає за порушення антикорупційного законодавства</p>	<p>Головне слідче управління (М. Цуцкірідзе), слідчі управління територіальних органів поліції.</p>	<p>Щокварталу</p>	<p>Проведення відповідних заходів працівниками керівної ланки підрозділів.</p>

		<p>Проводити навчання (тренінги) із доведенням типових ситуацій порушення антикорупційного законодавства під час документування та розслідування кримінальних правопорушень, а також ситуацій порушення спеціального законодавства, що можуть передувати або бути наслідками вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень</p>	<p>Головне управління (М.Цуцкірідзе), Управління з питань запобігання корупції та проведення люстрації (І. Звездін) слідчі управління територіальних органів поліції.</p>	Щокварталу	Кількість проведених занять, тренінгів.
--	--	--	---	------------	---

42	<p>Фіктивний контроль за поліцейськими та додержанням фізичними юридичними особами спеціальних правил і порядку зберігання і використання зброї, спеціальних засобів індивідуального захисту та активної оборони, боєприпасів, вибухових речовин і матеріалів, інших предметів, матеріалів та речовин, на які поширюється дозвільна система</p>	ВИСОКА	<p>Розробити алгоритм дій щодо можливості впровадження нових форм та методів автоматизації процесу порядку проведення перевірки та контролю за відповідною діяльністю працівників поліції, з визначенням часу проведення перевірки, наявності і порядку зберігання зброї та дати продовження відповідного дозволу.</p>	<p>Департамент превентивної діяльності (І.Бабич), Департамент внутрішньої безпеки (І. Мартишук), структурні підрозділи центрального органу управління поліції, територіальні органи поліції.</p>	31 грудня 2020 року	Не потребує додаткових фінансових витрат	<p>Розроблений порядок затверджено розробку алгоритму дій щодо проведення перевірки та електронного контролю за відповідною діяльністю працівників поліції.</p>
----	---	--------	--	--	---------------------	--	---